



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 14]

नई दिल्ली, मार्च 29—अप्रैल 4, 2015, शनिवार/चैत्र 8—चैत्र 14, 1937

No. 14]

NEW DELHI, MARCH 29—APRIL 4, 2015, SATURDAY/CHAITRA 8—CHAITRA 14, 1937

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

श्रम और रोजगार मंत्रालय

(रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 27 मार्च, 2015

सा.का.नि. 67.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और व्यावसायिक पुर्नवास केन्द्र (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 1980 को आंशिक रूप से उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, श्रम और रोजगार मंत्रालय के नियोजन और प्रशिक्षण महानिदेशालय के अधीन व्यावसायिक पुर्नवास केन्द्रों के कार्यालयों में प्रवेश (इन टेक) सहायक, उच्च श्रेणी लिपिक, निम्न श्रेणी लिपिक, सेवा यान ड्राइवर और कार्यशाला परिसर के समूह 'ग' काडर जिसके अंतर्गत बहु कार्य कर्मचारिवृंद भी है के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम व्यावसायिक पुर्नवास केन्द्र (समूह 'ग') अराजपत्रित पद भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या उनका वर्गीकरण और उनका वेतन बैंड तथा ग्रेड-वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता— वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. प्रवेश (इन्टेक) सहायक	42* (2014) *प्रत्येक व्यावसायिक पुर्नवास केन्द्र के लिए एक या दो *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु.	चयन	18 और 25 वर्ष के बीच (सरकार के लागू नियमों के अनुसार अन्य पिछड़े वर्गों या अनुसूचित जातियों या अनुसूचित या जनजातियों या शारिरिक रूप से विकलांगों या भूतपूर्व सैनिकों या विभागीय और सरकारी कर्मचारियों के लिए शिथिल की जा सकती है)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों
के लिए विहित आयु और शैक्षिक
अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में
लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)	(8)	(9)
-----	-----	-----

आवश्यक :

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सामाजिक
कार्य विज्ञान, निःशक्तता अध्ययन में स्नातकोत्तर
डिग्री।

नहीं

दो वर्ष

वांछनीय :

(i) सामाजिक कार्य विज्ञान, व्यवसायिक
मार्गदर्शन, नौकरी नियोजन में काम काज का तीन
वर्ष का अनुभव।

(ii) कम्प्यूटर पर काम काज करने का ज्ञान।

टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं), उन
कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं महानिदेशक,
महानिदेशालय रोजगार और प्रशिक्षण उन कारणों के
लिए जो लेखबद्ध किए जाएं के विवेकानुसार अनुसूचित
जनजातियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती
है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी
की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों
को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन
समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध
होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा
या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों
द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति
या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)	(11)
------	------

पचास प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा पचास प्रतिशत सीधी भर्ती
द्वारा दोनों के न हो सकने पर अन्य व्यवसायिक पुर्नवास
केन्द्रों से स्थानांतरण द्वारा

प्रोन्नति :

ऐसे क्षेत्र सहायक जो संबद्ध व्यवसायिक पुर्नवास केन्द्र में क्षेत्र सहायक के रूप में
पांच वर्ष की नियमित सेवा रखते हैं।

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी जो स्तंभ 7 के अधीन सीधी
भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए यथा विहित के समरूप शैक्षिक अर्हता
रखते हुए नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय छानबीन समिति या प्रोन्नति समिति	लागू नहीं होता ।
1. निदेशक —अध्यक्ष रोजगार कार्यालय या संयुक्त निदेशक रोजगार कार्यालय	
2. संबद्ध पुर्नवास केन्द्र का उप निदेशक (पुर्नवास) —सदस्य या सहायक निदेशक	
3. स्थानीय शिल्पी प्रशिक्षण संस्थान का प्रधानाचार्य —सदस्य या उप निदेशक (प्रशिक्षण) उन्नत प्रशिक्षण संस्थान या राष्ट्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान या फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान या औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. क्षेत्र सहायक	31* (2014) *व्यावसायिक पुर्नवास केन्द्र में समाविष्ट जिलों की संख्या के के अनुसार प्रत्येक के लिए एक या दो *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, वेतनमान 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	चयन	18 और 25 वर्ष के बीच (अन्य पिछड़े वर्गों या अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों या शारीरिक रूप से विकलांगों या भूतपूर्व सैनिक या विभागीय और सरकारी कर्मचारियों के लिए लागू सरकारी नियमों के अनुसार शिथिल की जा सकती है)

(7)	(8)	(9)
आवश्यक : (i) सामाजिक विज्ञान में तीन वर्ष की डिग्री सामाजिक कार्य, मनोविज्ञान, समाजशास्त्र एक विषय के साथ), और (ii) कम्प्यूटर पर कामकाज का ज्ञान ।	शैक्षिक अर्हता: हाँ आयु: नहीं	दो वर्ष
वांछनीय : निःशक्तता के क्षेत्र में सामाजिक कार्यकर्ता या परामर्शदाता के रूप में कामकाज का दो वर्ष का अनुभव ।		

(10)	(11)
(i) पचास प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति : ऐसे कर्मशाला परिचर काडर से जो संबद्ध व्यावसायिक पुनर्वास केन्द्र में आठ वर्ष की नियमित सेवा के साथ-साथ सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अनुबद्ध आवश्यक और वांछनीय अर्हताएं रखते हैं ।
(ii) पचास प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय छानबीन समिति/प्रोन्नति समिति :	लागू नहीं होता ।

- निदेशक —अध्यक्ष
रोजगार कार्यालय या संयुक्त निदेशक
रोजगार कार्यालय
- संबद्ध पुनर्वास केन्द्र का उप निदेशक (पुनर्वास) —सदस्य
या
सहायक निदेशक (पुनर्वास)
- स्थानीय शिल्पी प्रशिक्षण संस्थान का प्रधानाचार्य —सदस्य
या
उप निदेशक (प्रशिक्षण)
या
उन्नत प्रशिक्षण संस्थान
या
राष्ट्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान
या
फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान
या
औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. आशुलिपिक	21* (2014) *प्रत्येक व्यावसायिक पुनर्वास केन्द्र (वीआरसी) के लिए एक *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अनुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच (अन्य पिछड़े वर्गों या अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों या शारीरिक रूप से विकलांगों या भूतपूर्व सैनिक या विभागीय और सरकारी कर्मचारियों के लिए लागू सरकारी नियमों के अनुसार शिथिल की जा सकती है)

(7)	(8)	(9)
<p>(i) शैक्षिक योग्यता : किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से बारहवीं पास या समतुल्य</p> <p>(ii) कौशल परीक्षण : श्रुति लेख- 10 मिनट, 80 शब्द प्रति मिनट की दर हो ।</p> <p>प्रतिलेखन : कम्प्यूटर पर 8000 कार्पस प्रति घंटे की प्रगति से 50 मिनट (अंग्रेजी), 65 मिनट (हिन्दी) में प्रचालन</p>	<p>शैक्षिक अर्हता: हाँ आयु: नहीं</p>	<p>दो वर्ष</p>
(10)	(11)	
<p>प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर स्थानांतरण द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा</p>	<p>प्रोन्नति : संबद्ध व्यवसायिक पुनर्वास केन्द्र के नियमित आधार पर कार्यरत ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक जो आशुलिपिक का कौशल और आवश्यक अर्हताएं रखते हैं । पदधारी के कौशल का परीक्षण पुनर्वास केन्द्र में समूह ग कर्मचारियों की प्रोन्नति या सीधी भर्ती के लिए गठित विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा किया जाएगा ।</p> <p>प्रतिनियुक्ति या आमेलन किसी अन्य पुनर्वास केन्द्र पर नियमित आधार पर कार्यरत आशुलिपिक । सीधी भर्ती: कर्मचारी चयन आयोग के द्वारा</p>	
(12)	(13)	
<p>समूह 'ग' विभागीय छानबीन समिति/प्रोन्नति समिति :</p> <ol style="list-style-type: none"> निदेशक रोजगार कार्यालय या संयुक्त निदेशक —अध्यक्ष रोजगार कार्यालय संबद्ध पुनर्वास केन्द्र का उप निदेशक (पुनर्वास) —सदस्य या सहायक निदेशक (पुनर्वास) स्थानीय शिल्पी प्रशिक्षण संस्थान का प्रधानाचार्य —सदस्य या उप निदेशक (प्रशिक्षण) <p>या उन्नत प्रशिक्षण संस्थान या राष्ट्रीय व्यवसायिक प्रशिक्षण संस्थान या फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान या औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान</p>	<p>लागू नहीं होता ।</p>	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. उच्च श्रेणी लिपिक	21* (2014) *प्रत्येक व्यावसायिक पुनर्वास केन्द्र (वीआरसी) के लिए एक *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अनुसचिवीय	वेतन बैंड-1, वेतनमान 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	अचयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	नहीं	दो वर्ष

(10)	(11)
प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा	<p>प्रोन्नति :</p> <p>निम्न श्रेणी लिपिक जिनकी संबद्ध पुनर्वास केन्द्र में आठ वर्ष की नियमित सेवा हो</p> <p>प्रतिनियुक्ति या आमेलन</p> <p>केन्द्रीय सरकार, उसके संलग्न और अधीनस्थ कार्यालयों में उस श्रेणी में नियमित आधार पर कार्यरत उच्च श्रेणी लिपिक या आठ वर्ष का नियमित सेवा रखने वाले निम्न श्रेणी लिपिक।</p>

(12)	(13)
------	------

समूह 'ग' विभागीय छानबीन समिति या प्रोन्नति समिति : लागू नहीं होता।

- निदेशक रोजगार कार्यालय या संयुक्त निदेशक रोजगार कार्यालय —अध्यक्ष
- संबद्ध पुनर्वास केन्द्र का उप निदेशक (पुनर्वास) या सहायक निदेशक (पुनर्वास) —सदस्य
- स्थानीय शिल्पी प्रशिक्षण संस्थान का प्रधानाचार्य या उप निदेशक (प्रशिक्षण) उन्नत प्रशिक्षण संस्थान या राष्ट्रीय व्यवसायिक प्रशिक्षण संस्थान या फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान या औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. निम्न श्रेणी लिपिक	42* (2014) *प्रत्येक व्यावसायिक पुनर्वास केन्द्र (वीआरसी) के लिए दो *(कार्यभार के के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अनुसचिवीय	वेतन बैंड-1, वेतनमान 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.	अचयन	18 और 25 वर्ष के बीच (सरकार के नियमों के अनुसार अन्य पिछड़े वर्गों या अनुसूचित जातियों अनुसूचित या जनजातियों या शारीरिक रूप से विकलांगों या भूतपूर्व सैनिकों या विभागीय और सरकारी कर्मचारियों के लिए शिथिल की जा सकती है)

(7)	(8)	(9)
(i) शैक्षिक : किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से बारहवीं पास या समतुल्य	शैक्षिक अर्हता: हाँ आयु: नहीं	दो वर्ष
(ii) कौशल परीक्षण : अनुज्ञात अवधि: 10 मिनट कम्प्यूटर पर टंकण गति: अंग्रेजी 35 शब्द प्रति मिनट (10500 की डिप्रेशन प्रति घंटा, हिन्दी 30 शब्द प्रति मिनट (9000 की डिप्रेशन प्रति घंटा)		

(10)	(11)
(i) पचास प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर स्थानांतरण द्वारा दोनों के हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा (ii) पचास प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति : संबद्ध पुनर्वास केन्द्र में कार्यरत ऐसे बहुकार्य कर्मचारीवृंद (एमटीएस) जो बहुकार्य कर्मचारीवृंद के पद (ग्रेड वेतन 1800 रु.) पर पांच वर्ष की नियमित सेवा रखने के साथ-साथ सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आवश्यक अर्हताएं और टंकण कौशल रखते हैं। पुनर्वास केन्द्र में प्रोन्नति या सीधी भर्ती के लिए गठित विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा पद जारी के टंकण कौशल का परीक्षण किया जाएगा।

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय छानबीन समिति या प्रोन्नति समिति	लागू नहीं होता।

1. निदेशक रोजगार कार्यालय या संयुक्त निदेशक रोजगार कार्यालय —अध्यक्ष

(12)	(13)
2. संबद्ध पुनर्वास केन्द्र का उप निदेशक (पुनर्वास) —सदस्य या सहायक निदेशक (पुनर्वास)	
3. स्थानीय शिल्पी प्रशिक्षण संस्थान का प्रधानाचार्य —सदस्य या उप निदेशक (प्रशिक्षण), उन्नत प्रशिक्षण संस्थान या राष्ट्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान या फौरमैन प्रशिक्षण संस्थान या औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
6. सेवा यान ड्राइवर	*21 (2014) *प्रत्येक व्यावसायिक पुनर्वास केन्द्र (वीआरसी) के लिए एक *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “ग”, अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।)

(7)	(8)	(9)
आवश्यक :	लागू नहीं	दो वर्ष
1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से दसवीं पास या समतुल्य		
2. सरकार के प्राधिकारी द्वारा जारी एलएमवी के लिए विधिमान्य ड्राइविंग अनुज्ञप्ति रखता हो ।		
3. एलएमवी ड्राइविंग में पांच वर्ष का अनुभव हो ।		
4. मोटर यान्त्रिकी का ज्ञान ।		

टिप्पणी : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं), उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है, जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले समुदाय के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

(10)	(11)
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा दोनों के न हो सकने पर स्थानांतरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति या आमेलन : अन्य व्यवसायिक पुर्नवास केन्द्र में नियमित आधार पर कार्यरत ड्राइवर की सीधी भर्ती : विभागीय चयन समिति द्वारा आयोजित चालन प्रवीणता परीक्षण पास करने के अध्यक्षीन है

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय छानबीन समिति या प्रोन्नति समिति	लागू नहीं होता ।
1. निदेशक रोजगार कार्यालय या संयुक्त निदेशक —अध्यक्ष रोजगार कार्यालय	
2. संबद्ध पुनर्वास केन्द्र का उप निदेशक (पुनर्वास) —सदस्य या सहायक निदेशक	
3. स्थानीय शिल्पी प्रशिक्षण संस्थान का प्रधानाचार्य —सदस्य या उप निदेशक (प्रशिक्षण) उन्नत प्रशिक्षण संस्थान या राष्ट्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान या फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान या औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
7. कर्मशाला परिचर	63* (2014) *प्रत्येक व्यावसायिक पुनर्वास केन्द्र (वीआरसी) के लिए तीन *(कार्यभार के के आधार पर परिवर्तित किया जा सकता है ।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “ग” अराजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, वेतनमान 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.	चयन	18 और 25 वर्ष के बीच (सरकार के नियमों के अनुसार अन्य पिछड़े वर्गों या अनुसूचित जातियों या अनुसूचित या जनजातियों या शारिरिक रूप से विकलांगों या भूतपूर्व सैनिकों या विभागीय और सरकारी कर्मचारियों के लिए शिथिल की जा सकती है)

(7)	(8)	(9)
आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय के एसएससी (दसवीं कक्षा) या समतुल्य, और	हाँ, आयु को छोड़कर	दो वर्ष

(7)	(8)	(9)			
(ii) शिल्पी प्रशिक्षण योजना के अधीन अनुमोदित व्यवसायों में से किसी एक में राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाणपत्र या उन्नयन प्रशिक्षण योजना के अधीन अनुमोदित व्यवसायों में से किसी एक में राष्ट्रीय प्रशिक्षण प्रमाणपत्र,					
(10)	(11)				
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा दोनों के न हो सकने पर स्थानांतरण द्वारा	प्रोन्नति: बहुकार्य कर्मचारीवृंद काडर से प्रोन्नति द्वारा जो व्यवसाय परीक्षण पास करने के अध्याधीन रहते हुए और संबद्ध व्यवसाय पुनर्वास केन्द्र में पांच वर्ष की नियमित सेवा के साथ-साथ मैट्रीकुलेशन या समतुल्य शैक्षिक अर्हता रखते हैं। जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा दोनों के न हो सकने पर अन्य व्यवसाय पुनर्वास केन्द्रों में नियमित आधार पर कार्यरत कर्मशाला परिचर के स्थानांतरण द्वारा				
(12)	(13)				
समूह 'ग' विभागीय छानबीन समिति या प्रोन्नति समिति 1. निदेशक रोजगार कार्यालय या संयुक्त निदेशक रोजगार कार्यालय —अध्यक्ष 2. संबद्ध पुनर्वास केन्द्र का उप निदेशक (पुनर्वास) या सहायक निदेशक —सदस्य 3. स्थानीय शिल्पी प्रशिक्षण संस्थान का प्रधानाचार्य या उप निदेशक (प्रशिक्षण) उन्नत प्रशिक्षण संस्थान —सदस्य या राष्ट्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण केन्द्र या फोरमैन प्रशिक्षण केन्द्र या औद्योगिक प्रशिक्षण केन्द्र	लागू नहीं होता।				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
8. बहुकर्म कर्मचारीवृंद	37* (2014) *प्रत्येक व्यावसायिक पुनर्वास केन्द्र (वीआरसी) के लिए दो (वडोदरा, उना,	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “ग” अराजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, वेतनमान 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.	अचयन	18 और 25 वर्ष के बीच (सरकार के नियमों के अनुसार अन्य पिछड़े वर्गों या अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों या शारिरिक रूप से विकलांगों या भूतपूर्व सैनिकों या विभागीय और सरकारी कर्मचारियों के लिए शिथिल की जा सकती है)

(2)		
<p>पुडुचेरी और श्रीनगर व्यावसायिक पुनर्वास केन्द्र को छोड़कर) (वडोदरा, उना, पुडुचेरी और श्रीनगर प्रत्येक के लिए एक *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तित किया जा सकता है ।)</p>		
(7)	(8)	(9)
<p>आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से दसवीं पास या समतुल्य,</p>	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(10)	(11)	
<p>प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा</p>	<p>आमेलन : व्यवसाय पुनर्वास केन्द्र में कार्यरत बहुकार्य कर्मचारीवृंद (एमटीएस) स्टाफिंग पैटर्न के पुनर्गठन के कारण अधिशेष बनाए गए हैं ।</p>	
(12)	(13)	
<p>समूह 'ग' विभागीय छानबीन समिति या प्रोन्नति समिति</p> <p>1. निदेशक रोजगार कार्यालय या संयुक्त निदेशक —अध्यक्ष रोजगार कार्यालय</p> <p>2. संबद्ध पुनर्वास केन्द्र का उप निदेशक (पुनर्वास) —सदस्य या सहायक निदेशक</p> <p>3. स्थानीय शिल्पी प्रशिक्षण संस्थान का प्रधानाचार्य —सदस्य या उप निदेशक (प्रशिक्षण) उन्नत प्रशिक्षण संस्थान</p> <p>या</p> <p>राष्ट्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान या फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान या औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान</p>	लागू नहीं होता ।	

[फा. सं. डीजीईएंडटी-ए-11011/1/2001-ईई-2 (एसआईयू) मानक]

एस. आर. टोफो, अवर सचिव

MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT
(Directorate General of Employment and Training)

New Delhi, the 27th March, 2015

G.S.R. 67.— In exercise of the powers conferred by the provision to article 309 of the Constitution of India and in partial supersession of the Vocational Rehabilitation Centers (Group 'C') Recruitment Rules, 1980, except as respects, things done or omitted to be done before such supersession, the President of India hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Intake Assistant, Field Assistant, Stenographer, Upper Division Clerk, Lower Division Clerk, Service Vehicle Driver and Workshop Attendant of group 'C' cadre including Multi Tasking Staff in the offices of the Vocational Rehabilitation Centers under the Directorate General of Employment & Training, Ministry of Labour and Employment, namely:-

1. Short title and commencement:

- (i) These rules may be called the Vocational Rehabilitation Centers (Group 'C' Non-gazetted posts) Recruitment Rules, 2014.
- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of the post, its classification, pay band and grade pay or pay scale: - The number of the said posts, their classification, attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limits, qualifications, etc.: - The methods of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification: No person-

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with person having spouse living; or
- (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

Shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax:- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may be ordered and for reasons to be recorded in writing relax any of the provision of these rules with respect of any class or category of persons.

6. Saving: - Noting in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex- Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Intake Assistant	42* (2014) *One/Two for each Vocational Rehabilitation Centre *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	P B-1, Rs. 5200–20200 plus Grade Pay of Rs. 2800	Selection	Between 18 and 25 years (Relaxable as per Government Rules applicable for the Other Backward Class/the Scheduled Castes/the Scheduled Tribes/Physically Handicapped/ex-servicemen/Departmental and Government employees).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
<p>Essential:</p> <p>Post Graduate Degree in Social Work, Sociology, Disabilities Studies from a recognised University.</p> <p>Desirable:</p> <p>(i) Three years working experience in social work, vocational guidance, job placement in disability sector.</p> <p>(ii) working Knowledge in computer.</p> <p>Note:</p> <p>The Qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of Director General, DG E&T in case of candidates belonging to the Scheduled Castes the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	No	Two years
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation /absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/ absorption, grades from which promotion/deputation/ absorption is to be made	
(10)	(11)	
50% by promotion and 50% by direct recruitment failing both by transfer from other Vocational Rehabilitation Centres	<p>Promotion :</p> <p>From Field Assistant having 5 years regular service as Field Assistant in the concerned Vocational Rehabilitation Centre.</p> <p>Deputation/Absorption :</p> <p>From employees of the Central/State Government holding analogous post on regular basis having similar educational qualification as prescribed for direct recruits under column 7.</p>	

If a Departmental Promotion Committee exists,
what is its composition

Circumstances in which Union Public
Service Commission is to be consulted
in making recruitment.

(12)

(13)

**Group 'C' Departmental Screening Committee or
Departmental Promotion Committee:—**

Not applicable.

1. Director of Employment Exchanges/Joint
Director of Employment Exchanges —Chairman
2. Deputy Director (Rehab.)/ Assistant
Director (Rehab.) of VRC concerned —Member
3. Principal of the Local Craftsman Training
Institute/Deputy Director (Training) of
Advanced Training Institute/National
Vocational Training Institute/Foreman
Training Institute/Industrial Training
Institute —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Field Assistant	31* (2014) *One of Two for each Vocational Rehabilitation Centre (VRC) as per the number of Districts covered by the VRC *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C', Rs. 5200— Non-Gazetted, Non-Ministerial.	P B-1, 20200 plus Grade Pay of Rs. 2400	Selection	Between 18-25 years (Relaxable as per Government Rules applicable for the Other Backward Class/the Scheduled Castes/the Scheduled Tribes/ Physically Handicapped/ex- servicemen/Departmental and Government employees).

(7)

(8)

(9)

Essential:

- (i) 3 years Degree in Social
Sciences (Social Work, Psychology,
Sociology as one of the subjects), and
- (ii) working Knowledge in computer.

Desirable:

- (i) Two years working experience
in disability sector as social
worker/ Counsellor.

Educational
Qualification: Yes
Age : No

Two years

(10)		(11)			
(i) 50% by promotion failing which by direct recruitment (ii) 50% by direct recruitment		Promotion From the cadre of Workshop Attendants having the essential and desirable qualification stipulated for direct recruit with eight years regular service in the concerned VRC.			
(12)		(13)			
Group 'C' Departmental Screening Committee/ Departmental Promotion Committee:—		Not applicable.			
1. Director of Employment Exchanges/Joint Director of Employment Exchanges —Chairman					
2. Deputy Director (Rehab.)/ Assistant Director (Rehab.) of VRC concerned —Member					
3. Principal of the local Craftsman Training Institute/Deputy Director (Training) of Advanced Training Institute/National Vocational Training Institute/Foreman Training Institute/Industrial Training Institute —Member					
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Steno-grapher	21* (2014) * One for each Vocational Rehabilitation Centre(VRC) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group ‘C’, Non-Gazetted, Ministerial.	P B-1, Rs. 5200– 20200 plus Grade Pay of Rs. 2400	Not applicable	Between 18 and 25 years (Relaxable as per Government Rules applicable for the Other Backward Class/the Scheduled Castes/the Scheduled Tribes/ Physically Handicapped/ex- servicemen/Departmental and Government employees).
(7)		(8)		(9)	
(i)Academic: 12th Pass or its equivalent from recognised Board or University (ii) Skill Test : Dictation -10 minutes @ 80 words per minute. Transcription- 50 minutes (English), 65 minutes (Hindi) on Computer Operation with the speed of 8000 corpses per hour.		Educational Qualification:Yes Age : No		Two years	

(10)	(11)
Promotion failing which by transfer failing both by direct recruitment	<p>Promotion LDC working on regular basis in the concerned VRC having essential qualification and skill of Stenography. The skill of the incumbent shall be tested by Departmental Promotion Committee constituted for promotion/ direct recruitment of group 'C' employees in VRC</p> <p>Deputation / Absorption : Stenographer working in any other VRC on regular basis.</p> <p>Direct Recruitment: Through Staff Selection Commission.</p>

(12)	(13)
<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee for Promotion and Confirmation:—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director of Employment Exchanges/Joint Director of Employment Exchanges —Chairman 2. Deputy Director (Rehab.)/ Assistant Director (Rehab.) of VRC concerned —Member 3. Principal of the local Craftsman Training Institute/Deputy Director (Training) of Advanced Training Institute/National Vocational Training Institute/Foreman Training Institute/Industrial Training Institute —Member 	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Upper Division Clerk	21* (2014) * One for each Vocational Rehabilitation Centre(VRC) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial.	PB-1, Rs. 5200–20200 plus Grade Pay of 2400	Non-Selection	Not applicable
(7)	(8)	(9)			
Not applicable	No	Two years			

(10)	(11)				
Promotion failing which by deputation	<p>Promotion Lower Division Clerk with eight years regular Service in the concerned VRC</p> <p>Deputation / Absorption : UDC working on regular basis/LDC with eight years regular service in the grade in the Central Government, its attached and subordinate offices. (Period of deputation shall ordinarily not exceed three years).</p>				
(12)	(13)				
Group 'C' Departmental Screening Committee/ Departmental Promotion Committee:—	Not applicable.				
1. Director of Employment Exchanges/Joint Director of Employment Exchanges —Chairman					
2. Deputy Director (Rehab.)/ Assistant Director (Rehab.) of VRC concerned —Member					
3. Principal of the local Craftsman Training Institute/Deputy Director (Training) of Advanced Training Institute/National Vocational Training Institute/Foreman Training Institute/Industrial Training Institute —Member					
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. Lower Division Clerk	42* (2014) * Two for each Vocational Rehabilitation Centre(VRC) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial.	PB-1, Rs. 5200– 20200 plus Grade Pay of Rs. 1900	Non-Selection	Between 18 and 25 years (Relaxable as per Government Rules applicable for the Other Backward Class/the Scheduled Castes/the Scheduled Tribes/ Physically Handicapped/ex-servicemen/Departmental and Government employees).
(7)	(8)	(9)			
(i) Academic: 12th Pass or its equivalent from recognised Board or University;	Educational Qualification: Yes Age : No	Two years			
(ii) Skill Test : Time Allowed -10 minutes Computer Typing Speed : English : 35 wpm (10500 Key Depression Per Hour) Hindi : 30 wpm (9000 Key Depression Per Hour)					

(10)	(11)
(i) 50% by promotion failing which by transfer and failing both by direct recruitment; and (ii) 50% by direct recruitment.	Promotion: Multi Tasking Staff (MTS) working in the concerned VRC having essential qualifications and skill of typing prescribed for direct recruits with five years regular service in the post of MTS (grade pay of Rs. 1800). The typing skill of the incumbent shall be tested by DPC constituted for Promotion/ Direct recruitment of Group C employees in VRC. Direct Recruitment: Through Staff Selection Commission.

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee for Promotion and Confirmation:— 1. Director of Employment Exchanges/Joint Director of Employment Exchanges —Chairman 2. Deputy Director (Rehab.)/ Assistant Director (Rehab.) of VRC concerned —Member 3. Principal of the local Craftsman Training Institute/Deputy Director (Training) of Advanced Training Institute/National Vocational Training Institute/Foreman Training Institute/Industrial Training Institute —Member	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
6. Service Vehicle Driver	21* (2014) * One for each Vocational Rehabilitation Centre(VRC) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	PB-1, Rs. 5200–20200 plus Grade Pay of Rs. 1900	Non-applicable	Between 18 to 27 years. (Relaxable for Government servants up to the age of 40 years in the case of general candidates and up to 45 years in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instruction or order issued by the Central Government from time to time).

(7)	(8)	(9)
Essential: 1. 10th Pass or its equivalent from a recognized Board or University. 2. Possession of Valid Driving License for LMV issued by Govt. Authority.	Not applicable	Two years

(7)

3. Five years experience in driving LMV.

4. Knowledge of Motor Mechanics.

Note: The Qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority, in case of candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to those communities possessing the requisite experience are not available to fill up the vacancies reserved for them.

(10)

Deputation/absorption failing which by direct recruitment

(11)

Deputation/Absorption :

Driver working in any other VRC on regular basis.

Direct Recruitment:

Subject to passing driving proficiency test organized by Departmental Selection Commission.

(12)

**Group 'C' Departmental Promotion Committee/
Departmental Screening Committee :—**

(13)

Not applicable.

1. Director of Employment Exchanges/Joint Director of Employment Exchanges —Chairman
2. Deputy Director (Rehab.)/ Assistant Director (Rehab.) of VRC concerned —Member
3. Principal of the local Craftsman Training Institute/Deputy Director (Training) of Advanced Training Institute/National Vocational Training Institute/Foreman Training Institute/Industrial Training Institute —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
7. Workshop Attendant	63* (2014) * Three for each Vocational Rehabilitation Centre(VRC) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	PB-1, Rs. 5200–20200 plus Grade Pay of Rs. 1900	Selection	Between 18 and 25 years. (Relaxable as per Government Rules applicable for the Other Backward Class/the Scheduled Castes/the Scheduled Tribes/ Physically Handicapped/ex-servicemen/Departmental and Govt. employees).

(7)	(8)	(9)
Essential:	Yes other than age	Two years
(i) SSC (Class 10th) or equivalent from a Recognized Board ; and		
(ii) National Trade Certificate in one of the trades approved under craft training scheme.		
or		
National Apprenticeship Certificate in one of the trades approved under advanced training scheme.		

(10)	(11)
Promotion failing which by direct recruitment failing both by transfer	Promotion : Promotion from the cadre of Multi Tasking Staff having Matriculation or equivalent educational qualification with five years regular service in the concerned VRC and subject to passing of trade tests. Failing which by direct recruitment failing both by transfer from Workshop Attendant working on regular basis in other VRCs.

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Screening Committee/ Departmental Promotion Committee :—	Not applicable.
1. Director of Employment Exchanges/Joint Director of Employment Exchanges —Chairman	

(12)

2. Deputy Director (Rehab.)/ Assistant Director (Rehab.) of VRC concerned —Member
3. Principal of the local Craftsman Training Institute/Deputy Director (Training) of Advanced Training Institute/National Vocational Training Institute/Foreman Training Institute/Industrial Training Institute —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
8. Multi Tasking Staff	37* (2014) * Two for each VRC (other then VRC Vadodara Una, Puducherry and Srinagar) One each for VRC Vadodara, Una, Puducherry and Srinagar. *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C', Rs. 5200– Non-Gazetted, Non-Ministerial.	P B-1, Rs. 5200– 20200 plus Grade Pay of Rs.1800	Not applicable	Between 18 and 25 years. (Relaxable as per Government Rules applicable for the Other Backward Class/the Scheduled Castes/the Scheduled Tribes/ Physically Handicapped/ex-servicemen/Departmental and Govt. employees).

(7)	(8)	(9)
Essential: 10th Pass or its equivalent from a Recognized Board or University	Not applicable	Two years

(10)	(11)
Deputation/absorption failing which by direct recruitment	Absorption : Multi Tasking Staff (MTS) working in VRC rendered surplus due to restructuring of staffing pattern. Deputation/Absorption : MTS working in the other VRC. Direct Recruitment: Staff Selection Commission.

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation :—	Not applicable.
<ol style="list-style-type: none"> 1. Director of Employment Exchanges/Joint Director of Employment Exchanges —Chairman 2. Deputy Director (Rehab.)/ Assistant Director (Rehab.) of VRC concerned —Member 3. Principal of the local Craftsman Training Institute/Deputy Director (Training) of Advanced Training Institute/National Vocational Training Institute/Foreman Training Institute/Industrial Training Institute —Member 	
	<p>[F. No. DGE & T-A-11011/1/2001-EE-II (SIU) Pt.]</p> <p>S. R. TOOPO, Under Secy.</p>

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग)

नई दिल्ली, 27 मार्च, 2015

सा.का.नि. 68.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और केंद्रीय मत्स्य कारिता संस्थान (वर्ग-3 और वर्ग-4 पद) भर्ती नियम, 1968 को, जहां तक उनका संबंध बढ़ई के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्य पालन विभाग के केन्द्रीय मत्स्य, नौचालन और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन में बढ़ई, समूह 'ग' के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय मत्स्य, नौचालन और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन, बढ़ई, (समूह 'ग') पद भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है;

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को, किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	-----------	----------	------------------------------------	----------------	---

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
-----	-----	-----	-----	-----	-----

बढ़ई	4* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.	लागू नहीं होता	आयु 18 और 25 वर्ष के बीच। (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।)
------	---	---	---	----------------	--

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	--	-------------------------------

(7)	(8)	(9)
-----	-----	-----

(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या संस्थान से 10वीं कक्षा उत्तीर्ण ;	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(ii) व्यावसायिक परीक्षण या औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या औद्योगिक प्रशिक्षण केन्द्र से राष्ट्रीय		

(7)

प्रमाणपत्र; बढ़ई के कार्यक्षेत्र में एक वर्ष के अनुभव सहित बढ़ई व्यवसाय में प्रमाणपत्र ।

टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता(अर्हताएं), उन कारणों के लिए सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति /प्रतिनियुक्ति /आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

सीधी भर्ती

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

लागू नहीं होता ।

- निदेशक,
केन्द्रीय मत्स्य नौचालन इंजीनियरी और प्रशिक्षण —अध्यक्ष संस्थान
- कार्यालयाध्यक्ष, —सदस्य
केन्द्रीय मत्स्य, नौचालन इंजीनियरी और प्रशिक्षण संस्थान, चेन्नई एकक
- कार्यालयाध्यक्ष, —सदस्य
केन्द्रीय मत्स्य, नौचालन इंजीनियरी और प्रशिक्षण संस्थान, विशाखापट्टनम एकक
- ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय मत्स्य नौचालन —सदस्य
इंजीनियरी और प्रशिक्षण संस्थान
- ऐसा समूह 'क' अधिकारी जिसके अधीन समूह 'ग' —सदस्य
कर्मचारी कार्य करते हों ।

MINISTRY OF AGRICULTURE**(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)**

New Delhi, the 27th March, 2015

G. S. R. 68.— In exercise of powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Institute of Fisheries Operatives (Class III and Class IV Posts) Recruitment Rules, 1968, in so far as they relates to the post of Carpenter, except as respect things done or omitted to be done before such supersessions, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Carpenter a Group 'C' Post in the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, in the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Cochin, namely:-

1. Short title and commencement. —(1) These rules may be called the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Cochin Carpenter (Group 'C' Post) Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Posts, classification and pay band, grade pay or pay scale. — The number of posts, their classification and the pay band, grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3 Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.— The method of recruitment to the said posts, age- limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.- No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.- Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Carpentar	4* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-1, Rs. 5200–20200 plus grade pay of Rs.1900	Not applicable	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)

(6)

Note 1 : The crucial date for determining the age- limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2 : In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit, in each case shall be last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
<p>(i) 10th pass from a recognised Board or Institute ;</p> <p>(ii) National Certificate from Vocational Training or Industrial Training Institute or Industrial Training Centre. Trade Certificate. In Carpenter Trade with one year experience In the field of carpentry.</p> <p>Note: 1-Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case sufficient number of qualified candidates are not available.</p> <p>Note:2- The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authonry in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>	Not Applicable	2 years

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation /absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/ absorption, grades from which promotion/deputation/ absorption to be made
(10)	(11)
Direct recruitment.	Not applicable
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee : (for considering confirmation) consisting of :-	Not applicable.
1. Director, Central Institute of Fisheries Nautical Engineering & Training —Chairman;	
2. Head of Office, Central Institute of Fisheries Nautical Engineering & Training, Unit Chennai —Member;	
3. Head of Office, Central Institute of Fisheries Nautical Engineering & Training Visakhapatnam Unit —Member;	
4. Senior Administrative Officer Central Institute of Fisheries Nautical Engineering & Training —Member.	
5. A group A Officer under whom the group C official to work —Member	

[F. No. 3-52/2014-Admn-V]

YOGINDER KUMAR, Under Secy.

जल संसाधन, नदी विकास तथा गंगा संरक्षण मंत्रालय

नई दिल्ली, 31 मार्च, 2015

सा.का.नि. 69.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग (आशुलिपिक श्रेणी -1)(समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 1984 को, जहां तक उनका संबंध गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग आशुलिपिक श्रेणी -1 पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, जल संसाधन, नदी विकास तथा गंगा संरक्षण मंत्रालय के गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग आशुलिपिक श्रेणी -1 के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन, नदी विकास तथा गंगा संरक्षण मंत्रालय, गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग आशुलिपिक श्रेणी -1 पद भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.**—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को, किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
आशुलिपिक श्रेणी-1	07* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अनुसूचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	चयन	30 वर्ष से अनधिक टिप्पण 1 : (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों
के लिए विहित आयु और शैक्षिक
अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा
में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)	(8)	(9)
1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं पास ;	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
2. (क) श्रुतिलेख : 100 शब्द प्रतिमिनट की गति से 10 मिनट के लिए । (ख) कम्प्यूटर पर (अंग्रेजी) 40 मिनट का प्रतिलेखन		
वांछनीय : कम्प्यूटर अनुप्रयोग में एक वर्ष का डिप्लोमा।		
टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं । सक्षम प्राधिकारी या कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।		
टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता(अर्हताएं), उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं। सक्षम प्राधिकारी या कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलेन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलेन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति /प्रतिनियुक्ति /आमेलेन किया जाएगा

(10)	(11)
(i) 20 प्रतिशत, प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है; (ii) 80 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति : आशुलिपिक श्रेणी -2 जिनकी वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. की श्रेणी में दस वर्ष की नियमित सेवा की है। टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परंतु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

(11)

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

टिप्पण 3 : प्रोन्नत पद की ड्यूटी से संबंधित क्षेत्र में एक सप्ताह का प्रशिक्षण।

प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है:

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र या लोक क्षेत्र के उपक्रम या कानूनी संगठनों या विश्वविद्यालयों और मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों के अधीन ऐसे अधिकारी -

(i) जो मूल काडर या विभाग में (वेतन बैंड-2) 9300-34800 रु.+ ग्रेड वेतन 4200 रु. पर नियमित आधार पर आशुलिपिक श्रेणी 'ग' या श्रेणी-1 का पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1, + ग्रेड वेतन 2400 रु. आशुलिपिक श्रेणी 'घ' का पद नियमित आधार पर दस वर्ष से धारण किया है।

टिप्पण-1: पोषण प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण-2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण-3: प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण -4: प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है। उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

(12)

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिये निम्नलिखित से बनेगी :-

1. सदस्य, गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग —अध्यक्ष
2. उप सचिव या निदेशक, जल संसाधन, नदी विकास तथा गंगा संरक्षण मंत्रालय (गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग को देखने वाला) —सदस्य
3. केन्द्रीय सरकार के किसी बाह्य मंत्रालय या विभाग का एक समूह 'क' अधिकारी —सदस्य
4. निदेशक, गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग, पटना —सदस्य

समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिये निम्नलिखित से बनेगी :-

1. निदेशक, गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग —अध्यक्ष
2. अवर सचिव, जल संसाधन, नदी विकास तथा गंगा संरक्षण मंत्रालय (गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग को देखने वाला) —सदस्य
3. केन्द्रीय सरकार के किसी बाह्य मंत्रालय या विभाग का कोई अवर सचिव या उप निदेशक स्तर का समूह 'क' अधिकारी —सदस्य
4. प्रशासनिक अधिकारी, गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग —सदस्य

[फा. सं. 22/14/2010-स्था.-III (जीएफसीसी)]

शंकर, अवर सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES, RIVER DEVELOPMENT AND GANGA REJUVENATION

New Delhi, the 31st March, 2015

G.S.R. 69.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Ganga Flood Control Commission (Stenographer Grade -I) (Group 'B' post) Recruitment Rules, 1984, in so far as it relates to the post of Stenographer Grade-I in the Ganga Flood Control Commission, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method recruitment to the posts of Stenographer Grade -I in the Ganga Flood Control Commission the Ministry of Water Resources, River Development & Ganga Rejuvenation namely:-

1. Short title and commencement. —(1) These rules may be called Ministry of Water Resources, River Development & Ganga Rejuvenation, the Ganga Flood Control Commission, Stenographer Grade -I, Group 'B' Posts Recruitment Rules, 2015,

(2) They shall come into force on the date of the publication of this notification in the Official Gazette.

2. Number of Posts, classification, pay band, and grade pay or scale of pay. — The number of said posts, their classification and pay band, grade pay or pay scales attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3 Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.- No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.- Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Stenographer Grade-1	7* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'B', Non-Gazetted, Ministerial.	PB-2, Rs. 9300–34800 plus grade pay of Rs.4200	Selection	Not exceeding 30 years Note 1 : (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note 2 : The crucial date for determining the age- limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangri Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
<p>1. 12th Class pass from a recognised Board or University.</p> <p>2. (a) Dictation: 10 Minutes @ 100 words per minute.</p> <p>(b) Transcription in 40 minutes (English) on computer.</p> <p>Desirable: Diploma in Computer Application with one year duration.</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission or Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualification (s) regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission or competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>	Not Applicable	Two years for direct recruits and promotees
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation /absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion/deputation/ absorption, grades from which promotion/deputation/ absorption to be made
(10)	(11)	
<p>(i) 20 % by promotion failing which by deputation including short-term contract;</p> <p>(ii) 80% by direct recruitment.</p>	<p>Promotion:</p> <p>Stenographers Grade-II in the Pay Band - 1, Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 2400 with ten years regular service in the grade.</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior shall also be considered, provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or 2 years, whichever is less and</p>	

(11)

have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

Note 3: One week training in related field of duties of promotional post.

Deputation including short-term contract:

Officers under the Central Government or State Government or Union Territory or Public Sector Undertakings or Statutory Organisations or Universities and recognized Research Institutions.

(i) holding the post of Stenographer Grade 'C' or Grade-I in the PB- 2, Rs.9,300-34,800 plus grade pay of Rs. 4,200 on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) holding the post of Stenographer Grade 'D' with 10 years regular service in the Pay Band-I with Grade Pay of Rs. 2400.

Note 1: The departmental officers in the feeder grade who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation including short-term contract. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2: Period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.

Note 3: The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be 'not exceeding 56 years' as on the closing date of receipt of applications.

Note 4: For the purpose of appointment on deputation (including short-term contract) basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except

(11)

where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without an upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(12)

(13)

**Group 'B' Departmental Promotion Committee :
for Promotion consisting of :-**

1. Member, Ganga Flood Control Commission —Chairman
2. Dy. Secretary/Director, Ministry of Water Resources (dealing with Ganga Flood Control Commission matter): —Member
3. A Group 'A' officer from any other Ministry or Department of Central Government —Member
4. Director, Ganga Flood Control Commission, Patna —Member

**Group "B" Departmental Confirmation Committee
for confirmation consisting of :-**

- (i) Director, Ganga Flood Control Commission —Chairman
- (ii) Under Secretary, MoWR (dealing with Ganga Flood Control Commission matter): —Member
- (iii) A Group 'A' officer at the level of Under Secretary/ Deputy Director from any other Ministry or Department of Central Government; —Member
- (iv) Administrative Officer, Ganga Flood Control Commission —Member

Consultation with Union Public Service Commission is necessary while appointing an officer on deputation including short-term contract.

[F. No. 22/14/2010-E.III (GFCC)]

SHANKAR, Under Secy.